



COMUNE DI STABIO
MUNICIPIO

Stabio, 6 settembre 2022

Al
CONSIGLIO COMUNALE
di
Stabio

Risoluzione municipale no. 629 del 5 settembre 2022

Per esame alla Commissione delle petizioni

MESSAGGIO MUNICIPALE No. 18/2022

Chiedente la modifica di alcuni articoli nel Regolamento organico dei dipendenti del Comune di Stabio

**Onorevole signor Presidente,
Onorevoli signori Consiglieri comunali,**

Con il presente messaggio municipale il Municipio propone un sesto pacchetto di modifiche del Regolamento organico dei dipendenti del Comune di Stabio, inerente l'introduzione di una nuova funzione, una migliore regolamentazione per la presentazione dei giustificativi medici in caso di assenza per malattia e una nuova modalità di calcolo per la riduzione dei giorni di vacanza in caso di assenza.

1. Premessa

Il Municipio intende richiedere al Consiglio comunale la modifica dell'art. 25 cpv. 2 ROD introducendo una nuova funzione all'interno del servizio scolastico della Scuola dell'infanzia richiesta dal Cantone e nel contempo la modifica dell'art. 36 cpv. 3 ROD regolante la presentazione di un certificato medico per assenza inferiore ai tre giorni se queste si ripetono con frequenza.

Il Municipio di Stabio, come attuato da molti Comuni del Cantone e del Mendrisiotto, ha già provveduto alla pubblicazione di un concorso pubblico per l'assunzione di questa nuova posizione ritenuto come la sua attività lavorativa avrà inizio con l'anno scolastico 2022/2023.

2. Riferimenti giuridici

La Legge sulla scuola dell'infanzia e sulla scuola elementare prevede (LSISE) (art. 37 cpv. 3) che *'nelle scuole dell'infanzia la refezione è parte integrante dell'attività educativa e il docente titolare ne è responsabile'*. Inoltre stabilisce che *'gli istituti scolastici comunali definiscono le soluzioni organizzative per consentire nella misura del possibile ai docenti di usufruire di una pausa meridiana di 30 minuti per il lavoro che dura tra le 7 e le 9 ore giornaliere.'* L'art. 39 cpv. 4 del Regolamento delle scuole comunali (RSCo) prevede che *'I docenti di scuola dell'infanzia con refezione, che lavorano per un giorno intero e che sono anche responsabili del momento educativo del pasto, devono poter usufruire di una pausa meridiana di 30 minuti. Per la loro momentanea sostituzione, le direzioni d'istituto possono scegliere tra le seguenti possibilità:*

- a) ricorso a un docente d'appoggio;
- b) ricorso a un docente di scuola dell'infanzia a metà tempo attivo in un'altra sezione;
- c) ricorso a un docente supplente;
- d) se non è possibile far capo alle soluzioni di cui alle lettere a)-c), ricorso ad altre persone con adeguati requisiti d'idoneità (educatori, operatori socio assistenziali).'

Per mettere in pratica quanto richiesto dalla LSISE e RSCo si rende necessario istituire una nuova funzione da iscrivere nel ROD, concretamente la figura di 'Operatore della pausa meridiana SI (OPSI)'

La definizione dello stipendio è di competenza del Municipio. Il Cantone a titolo indicativo e non vincolante propone uno stipendio iniziale di 4+4 (64'177 Chf – salario annuale a tempo pieno). Il Municipio, come attuato da altri Comuni, ha deciso di prevedere uno stipendio orario.

3. Classifica delle funzioni

Si chiede di aggiungere la funzione Operatore della pausa meridiana SI nell'art. 25 cpv. 2 ROD (modifica in neretto):

Attuale Art. 25 cpv. 2 ROD Classifica delle funzioni	Proposto in adozione Art. 25 cpv. 2 ROD Classifica delle funzioni
2. Per le seguenti funzioni è previsto il pagamento di una retribuzione a ore: - Addetto alle pulizie; - Accompagnamento dentista scolastico; - Operatrice di prevenzione dentaria;	2. Per le seguenti funzioni è previsto il pagamento di una retribuzione a ore: - Addetto alle pulizie; - Accompagnamento dentista scolastico; - Operatrice di prevenzione dentaria; - Operatore/trice della pausa meridiana alla Scuola dell'infanzia.

4. Assenza per malattia

Il Municipio può richiedere il certificato medico anche in caso di assenze inferiori ai tre giorni, se queste si ripetono con frequenza, o per fondati motivi.

La definizione di questo articolo lascia al Municipio uno spazio di flessibilità con il rischio di non trattare i dipendenti in modo lineare o di assumere decisioni diverse nei diversi periodi di legislatura. Per questo motivo il Municipio preferisce richiedere al Consiglio comunale una definizione esatta delle condizioni entro le quali è necessario richiedere un certificato medico anche per assenza inferiori a tre giorni.

La proposta è stata condivisa dalla Commissione del personale.

Attuale Art. 36 cpv. 3 ROD Assenza per malattia	Proposto in adozione Art. 36 cpv. 3 ROD Assenza per malattia
3. Il Municipio può richiedere il certificato medico anche in caso di assenze inferiori ai tre giorni, se queste si ripetono con frequenza, o per fondati motivi.	3. Il Municipio richiede in modo regolare un certificato medico dopo la quinta assenza inferiore ai tre giorni nel corso dell'anno civile.

5. Disegno delle risoluzioni

Il Municipio e la Cancelleria comunale sono a disposizione per ogni completamento d'informazione che potrà occorrere in sede di esame e discussione.

Nel mentre vi proponiamo, Signori Presidente e Consiglieri comunali, di

r i s o l v e r e:

1. **Il Municipio approva la modifica del Regolamento organico dei dipendenti del Comune di Stabio;**
2. **Sono approvate le modifiche agli articoli 25 cpv. 2 e 36 cpv. 3 ROD;**
3. **Le modifiche degli articoli del Regolamento organico dei dipendenti entrano in vigore con l'approvazione del Consiglio di Stato.**

PER IL MUNICIPIO

Il Sindaco

Simone Castelletti

Il Segretario

Claudio Currenti